



Predsednica Republike Slovenije

NATAŠA PIRC MUSAR

Govor predsednice Republike Slovenije Nataše Pirc Musar ob 45-letnici podjetja Varis

Lendava, 23. oktober 2023

Velja govorjena beseda.

Spoštovana generalna direktorica Sabina Sobočan,

Spoštovani minister Matjaž Han,

Spoštovani predsednik Gospodarske zbornice Slovenije Tibor Šimonka,

Cenjeni gosti,

Spoštovane delavke in delavci,

V izjemno čast mi je, da ste me povabili v vašo sredino in da lahko ob tej slavnostni priložnosti, vam gospa Sobočan in vašim zaposlenim, iskreno čestitam za 45 let delovanja podjetja.

Od leta 1977 do danes ste prehodili dolgo, a uspešno pot. Dejstvo, da je podjetje v tem času izdelalo več kot 100 tisoč gotovih kopalnic, da glavnilo poslovanja opravite na zahtevnem nemškem trgu in da opremljate tudi hotele najprestižnejših svetovnih hotelskih verig, med katerimi so Hilton, Novotel, Sheraton in Holiday Inn, pove veliko o vaši uspešni poti.

V zadnjih mesecih sem obiskala kar nekaj podjetji širom države in vselej sem navdušena nad slovenskimi podjetniki, ki ambiciozno razvijajo nove ideje in na zahtevni mednarodni trg ponujajo inovativne izdelke narejene tu, v Sloveniji.

In ponosna sem, da lahko doma in v tujini pohvalim visokotehnološko znanje in dosežke slovenskih podjetij.

Vedno rada poudarim, da imamo v Sloveniji izjemno uspešna podjetja, ki so izrazito izvozno naravnana in se močno zavedajo pomena investiranja v razvoj, v zaposlene in vse bolj tudi v zeleni prehod.

Ob tem ne gre pozabiti, kako pomembna so ta podjetja za številna lokalna okolja, kjer predstavljajo pomembnega zaposlovalca. Še posebej je to pomembno v kontekstu decentralizacije Slovenije in za čimbolj enakomeren ekonomski razvoj slovenskih regij.

Kot družbi nam mora biti v interesu, da mlade generacije ne želijo le v prestolnico ali celo v tujino, ampak da ob zanimivih zaposlitvenih priložnostih ostanejo v svojih regijah.

Živimo v hitro spreminjajočem se okolju, ki je tudi za gospodarstvo zelo zahtevno in nepredvidljivo.

Čeprav je v številnih državah inflacija v povprečju upadla, ostaja skrb zbujajoče visoka.

Trenutno imamo rekordno zaposlenost, a tudi velike systemske izzive pri zagotavljanju kvalificirane delovne sile, tako za slovensko gospodarstvo kot tudi številna mesta znotraj širšega javnega sektorja. Nekatere panoge so na robu kadrovskih zmogljivosti. Zelo pomembno bo zato v bližnji prihodnosti primerno nasloviti ta izziv in v dialogu gospodarstva, javnega sektorja in sindikatov najti vzdržne dolgoročne rešitve.

Prav tako se slabšajo napovedi o gospodarski rasti za našo najbolj pomembno trgovinsko partnerico Nemčijo, kar je razlog za zaskrbljenost v številnih slovenskih podjetjih.

Ob vseh naštetih zunanjih dejavnikih tveganja pa gospodarstvo upravičeno opozarja na potrebo po stabilnem in predvidljivem domačem poslovnem okolju. Stabilno in predvidljivo davčno zakonodajo, ki ne bo podvržena prepogostim spremembam, a bo hkrati tudi stimulatívna za investicije v tehnološki razvoj, v zeleni prehod in pri zaposlovanju visoko izobraženega inženirskega kadra.

Res dobrodošel bi bil nedvomno tudi premislek Vlade in zakonodajalca o bolj ambiciozni in stimulatívni politiki, ko gre za večje domače in tuje investicije, ki za seboj potegnejo večje število delovnih mest z nadpovprečno dodano vrednostjo na zaposlenega.

Na tem področju vidim še nekaj manevrskega prostora za izboljšave, zato predvsem Vlado in ministra za gospodarstvo podpiram pri vseh ukrepih in prizadevanjih, ki gredo v to smer.

Podjetje Varis je prvak v več kategorijah, če se izrazim športno. Nadaljevati tradicijo družinskih podjetij je neverjetno težko. Večkrat slišimo, kako hitro se lahko zalomi, ko gre zupščina iz roda v rod. Varisu se ni. Družinska Sobočan za podjetje živi in danes zaposluje več kot 240 ljudi. In kar je meni še posebej ljubo, v podjetju Varis Lendava se izjemno zavzimate tudi za enakost spolov in tako tudi ženskam omogočate strokovni razvoj. Hvalevredno je, da imate na vodilnih položajih veliko žensk, kar kaže na vašo predanost enakosti in napredku v družbi. In ne pozabite, mnoge analize kažejo, da se dobiček v podjetjih povečuje, če je na vodilnih mestih več žensk. V zadnji mednarodni analizi, ki sem jo brala, je bilo zapisano, da je dobiček iz poslovanja podjetij, v katerih upravah so ženske v večini, za 56 odstotkov večji kot v podjetjih, ki jih vodijo sami moški.

Časnik Delo je že leta 2011 zapisal, da so razlogi za povečanje navzočnosti žensk v upravnih odborih podjetij tehtni. Človeški kapital je tudi danes ključen za ponovno vzpostavitev evropske konkurenčnosti na svetovni ravni. Mnogi strokovnjaki ocenjujejo, da bi se z zaposlitvijo vrzeli med moškimi in ženskami na področju vodilnih položajev bruto domači proizvod v evroobmočju lahko povečal do devet odstotkov. Draga gospa Sobočan, vi to seveda veste, kajne?

Varis pa tudi ni pozabil na svoje korenine, na prekmursko dušo. Vaše podjetje se namreč tudi aktivno vključuje v razvojne projekte lokalne skupnosti in se zavzema za trajnosti razvoj. Vaše sodelovanje pri razvoju Lendave in Pomurja ter vaša pozornost do okolja in skupnosti sta lahko mnogim zgled.

V Varisu pa zavedate tudi pričakovanj kupcev in končnih uporabnikov, ki so vedno bolj ozaveščeni in zahtevajo varen, trajnosten in okolju prijazen izdelek.

Zaradi vseh teh razlogov vam poslovni partnerji in kupci zaupajo že 45 let.

Iskrene čestitke vsem, ki ste prispevali k razvoju Varisa in zahvala vsem, ki boste s to vizijo nadaljevali. V 45 letih ste dokazali, da meja ni. So le v glavah in velikokrat tudi na papirju. Pri vas problemov ni, so le izzivi.

Čestitke vodstvu podjetja in vsem prizadevnim zaposlenim. Srečno!