



Predsednica Republike Slovenije

NATAŠA PIRC MUSAR

Govor predsednice Republike Slovenije Nataše Pirc Musar na Managerskem kongresu 2025

četrtek, 2. oktober 2025, ob 20. uri, dvorana Kongresnega centra Bernardin, Portorož

VELJA GOVORJENA BESEDA.

*Spoštovani dr. Iztok Seljak, predsednik Združenja Manager,
spoštovani Marko Lotrič, predsednik Državnega sveta,
spoštovana evropska komisarka Marta Kos,
spoštovane menedžerke in spoštovani menedžerji,
cenjeni visoki gosti.*

Iskreno se vam zahvaljujem za povabilo na nocojšnjo slovesnost.

V veselje mi je, da nocoj stojim pred vami, voditeljicami in voditelji slovenskega gospodarstva. Prispevek gospodarstva k blaginji Slovenk in Slovencev je neprecenljiv in nenadomestljiv, pri tem pa igrate vi eno ključnih vlog. Vaša naloga je ustvarjanje delovnih mest, skrb za rast in razvoj ter zagotavljanje prebojev z inovacijami, pogumom ter vizijo prihodnosti.

Živimo v negotovih časih. Priča smo številnim krizam, od vojaških, gospodarskih in okoljskih do krize vrednot, spodjedanja mednarodnega prava in razgradnje institucij multilateralizma. Okoli nas so vojne. Geopolitične razmere so zaostrene, karte se mešajo na novo. Pred dnevi sem se vrnila z zasedanja Generalne skupščine OZN v New Yorku kjer sem se odločno zavzela za spremembe in takojšnje ukrepanje. Pozvala sem k prepotrebni preobrazbi, pri kateri so partnerstva z nedržavnimi akterji in podjetji nujna. Dobiček mora končno služiti **razvoju za vse**. Inovativnost in trajnostnost morata poganjati strpnost, medsebojno spoštovanje in vključujoči dialog.

Tudi svetovni trgovinski red, kot smo ga poznali zadnja desetletja, je pod velikim pritiskom nenadnih sprememb v spremenjenih geopolitičnih razmerah. Na tem mestu ne morem mimo omembe ameriških carin, ki vnašajo nemir in napetosti v trgovinske odnose. Protekcionizem in gospodarski nacionalizem bosta povzročila dolgoročno škodo, če bosta ušla izpod nadzora. Če bo trgovinska politika, predvsem gospodarskih velesil, postala le orodje geopolitičnega boja, lahko prostor za sodelovanje popolnoma izgine. Zgodovina je polna nenamernih posledic in le upamo, da se bodo današnji voditelji zavedali nevarnosti, preden bo prepozno.

V takšnih zahtevnih obdobjih se še posebej pokaže pomen trdnih vrednot in dobrih voditeljev. Resnični voditelji niso samo tisti, ki sprejemajo prave odločitve za doseganje dobrih poslovnih rezultatov. Pravi voditelji navdihujejo, motivirajo in usmerjajo razvoj, ki presega meje podjetja – in temelji na vrednotah.

Vrednote so tisto sidro, tisti moralni kompas, ki nam pove, kaj je prav in kaj narobe. Projekt moje fundacije »Od Alje do Žana«, osredotočen na psihosocialno pomoč otrokom, so otroci sami začeli s pogovori o vrednotah, ki so jih izbrali kot ključne za sebe in svet, v katerem živijo. Zanje so to sočutje, poštenost, hvaležnost, zaupanje, medsebojna pomoč, prijaznost, spoštovanje, pripadnost in zmernost. V vodenju gospodarstva jih morda poimenujemo in razvrstimo nekoliko drugače, toda temelj je isti.

Pogum voditelja, da sprejema težke odločitve, da tvega, se ne ustraši neuspeha in se ne zadovolji z doseženim, temveč navdihuje druge, da mu sledijo pri uresničevanju vizije, kam želi popeljati svoje podjetje – in sicer popeljati z **odgovornostjo ter integriteto**. Z odgovornostjo do svojih zaposlenih, strank, družbe kot celote, tudi do okolja, naravnega in kulturnega. Z integriteto, ki se izkazuje s preglednostjo, etičnostjo in trajnostnim delovanjem. Tak vodja je lahko zgled, če deluje tudi z empatijo in sočutjem, zavedajoč se, da so v uspešnem podjetju največje bogastvo ljudje in prebivalci okolja, v katerem podjetje deluje. Vlaganje v ljudi se vedno obrestuje.

Če je vse to povezano z **inovativnostjo in prilagodljivostjo**, ki sta nujna v današnjem hitro spreminjajočem se svetu, lahko podjetje računa na uspeh. Samo z nenehnim učenjem in razvojem lahko ostanemo konkurenčni. Ne bojmo se novih idej, spodbujajmo ustvarjalnost in radovednost.

Spoštovane dame in gospodje, vsi prisotni.

Mislim, da je projekt gospodarske preobrazbe treba zastaviti na ravni nacionalnega podviga. Z močno podporo socialnega partnerstva, z veliko družbeno osredotočenostjo na priložnosti, z razvojem kulture sprememb (namesto ukoreninjene kulture nesprememb), s spodbujanjem in razvojem vsakega talenta, z novo kulturo državljske vključenosti, razvojem delavskega delničarstva ter previdnim reformiranjem družbenih sistemov. Z naslonitvijo na vrednote in spodbujanjem razmišljanja ter sprejemanja vrednot, pri katerih smo kot družba šibki. Otrokom moramo pomagati, da bodo cenili tudi ustvarjalnost in domišljijo. Nove generacije, ki so zrasle v svetu, povezanem s svetovnim spletom, so drugačne. Zdaj je čas za delo z generacijami, ki odraščajo. Ne pozabimo, to so vaši prihodnji zaposleni in vaše prihodnje stranke.

Pomembno pa je, da država v teh negotovih okvirih, ko je zunanjih šokov več kot dovolj, ravna modro in – kolikor je le mogoče – poskrbi za predvidljivost vsaj doma. Za investitorje, ne le iz tujine, je višina obremenitev manj moteča, kakor je moteče nenehno spreminjanje pravil igre. Nestabilnost davčnega in regulatornega okolja odvrča odločanje za naložbe v Sloveniji. Že napoved sprememb, ki so le redko razbremenitev, vzbuja vtis nestabilnosti. Zato je treba več vložiti v oblikovanje nujno potrebnega partnerstva med državo, gospodarstvom in zaposlenimi.

Če ne bomo razumeli, da zdaj potrebujemo boljšo povezanost kot kadarkoli poprej, bomo dodatno izpostavljeni tveganjem in nevarnostim, ne da bi s svojimi nespornimi prednostmi znali uresničiti velike priložnosti, ki jih omogočajo tektonski tehnološki premiki v svetu.

Drage menedžerke in menedžerji,

niste le vodje podjetij. Na vaših ramenih je velika odgovornost. Bodite tisti, ki z zgledom in pogumom ustvarjate spremembe. Verjamem, da lahko skupaj zgradimo uspešno in pravičnejšo družbo, v kateri bo dobrobit posameznika in skupnosti vedno na prvem mestu. Pri tem vsakdo od nas nosi svoj del odgovornosti.

Vedno znova s ponosom spremljam razglasitve prejemnikov priznanj Združenja Manager, ki so odraz odličnosti v pravem pomenu besede. Priznanje za menedžerja leta ni samo priznanje stanovskih kolegic in kolegov za izjemne poslovne rezultate. To je priznanje za vzorno voditeljstvo, pogum in vizijo, empatijo in integriteto. Je priznanje posamezniku, ki s svojim delovanjem navdihuje celotno slovensko gospodarstvo in s tem tudi širšo družbo. Primerljivo je našim športnim prvakom, ki jih tako cenimo.

Iskreno čestitam vsem nominiranim, predvsem pa prejemnikoma obeh priznanj.

Spoštovani voditeljice in voditelji, želim vam mnogo uspehov tudi v prihodnje.

Hvala.